Трудные вопросы на собеседовании

Нередко на собеседовании представители работодателей задают каверзные вопросы, которые могут застать врасплох даже самого опытного соискателя.

Как лучше отвечать на такие вопросы, чтобы собеседование прошло успешно.

**«Почему Вы ушли с предыдущего места работы?»** - этот вопрос лидирует в рейтинге самых неприятных для соискателя. По мнению 11% представителей компаний, отвечая на него, соискателю следует сослаться на отсутствие возможностей для профессионального развития. «Опишите свои достижения на предыдущем месте работы, а в конце отметьте: «Теперь, когда я добился всего этого, я готов решать новые задачи», - рекомендуют специалисты.

В свою очередь 8% hr-менеджеров советуют объяснить причину ухода неудовлетворительным окладом. Однако не забывайте о «подводных камнях» такого ответа. Так, некоторые кадровики могут усомниться в Ваших профессиональных, а также коммуникативных навыках. Иначе как объяснить, что руководитель отказался поднять зарплату такому ценному сотруднику, как Вы?

Отсутствие возможностей для карьерного роста уважительной причиной для смены работы считают 7% кадровиков.

Ещё 5% менеджеров по персоналу полагают, что в такой ситуации можно назвать любую причину ухода, если она не затрагивает святая святых — бывшее руководство: «Никого ни в коем случаи не обвиняйте в своих неудачах, особенно бывшее руководство»; «Для каждого кандидата ответ будет своим, но он должен быть корректным по отношению к работодателю, даже если ситуация при увольнении была сложной».

Ещё один вопрос из разряда щекотливых: **«По какой причине у Вас возник длительный перерыв в работе?»**

К соискателям, имеющим длительный перерыв в рабочем стаже, работодатели относятся настороженно. Что же делать тем, кто по какой-либо причине долго не работал, но теперь решил бросить все силы на покорение профессиональных вершин?

Как уверяют 16% менеджеров по подбору персонала, уважительными причинами, по которым можно отвлечься от рабочего процесса на длительный срок, являются важные события в семье: рождение ребёнка, переезд на новое место жительства, болезни родственников и т. п. «Но не забывайте: чтобы Вы ни сказали, в конце нужно отметить, что сейчас все вопросы решены и Вы готовы полностью отдаться работе», — советуют специалисты.

9% менеджеров по подбору персонала считают, что удачным является ответ, подразумевающий серьёзное отношение к выбору места работы: «Не хотела распыляться на временную работу, а Ваша вакансия – это именно то, что мне подходит»; «Считаю, что вести дела успешно можно только тогда, когда получаешь удовлетворение от работы».

Уместным будет и такое объяснение длительного «простоя», как учёба или повышение квалификации.

Ещё один каверзный вопрос, который может застать врасплох соискателя: **«Почему Вы ищете работу, не имеющую отношения к полученному Вами образованию?»**

По мнению 19% менеджеров по подбору персонала, лучшим ответом на такой вопрос станет чистосердечное признание в том, что Вы разочаровались в первоначальной профессии и нашли себя в новой сфере деятельности. «Все мы люди и не всегда можем знать наперёд, какая профессия подходит нам в наибольшей степени», — успокаивают кадровики.

Хорошим ответом может стать и рассказ о том, что Вы стремитесь к освоению новых сфер деятельности. Эту точку зрения разделяют 17% работодателей: «Уверенно скажите, что расширяете кругозор»; «Объясните, что решили поменять сферу деятельности, хотите получить разносторонний опыт». Низкая зарплата, ошибка в выборе профессии или отсутствие работы по первоначальной специальности, – эти варианты ответа считают адекватным объяснением 8%, 6% и 6% кадровиков соответственно.

**Правда, и ничего кроме правды**. Давая советы, как лучше реагировать на щекотливые вопросы на собеседовании, значительная часть кадровиков подчёркивает, что в любом случае соискателям лучше отвечать максимально правдиво.

Кадровики уверяют, что рано или поздно ложь будет раскрыта либо с помощью службы безопасности компании-нанимателя, либо самими кадровыми специалистами после звонка бывшему руководству кандидата. «Всегда нужно говорить правду, в противном случае, когда ложь всплывёт, это будет лишним поводом для работодателя расстаться с Вами по статье»; «Правду, так как наша компания в любом случае проверяет рекомендации с последнего места работы», — советуют они.

Кроме того, вопросы, какими бы неприятными они не казались соискателю, - важный инструмент, помогающий кадровику составить мнение о Вас как о потенциальном сотруднике – впишетесь ли Вы в коллектив, действительно ли Вы – профессионал своего дела или же просто умело подаёте себя. Иными словами, задача кадровика – не «посадить в лужу», а выявить Ваше соответствие должности, убедиться, что в компанию попадает грамотный специалист. Не менее важно это и для Вас – Вы же не хотите работать в неподходящем Вам месте?

Помните, впечатление о Вас складывается не по ответу на какой-то один заковыристый вопрос, здесь важно всё: Ваш внешний вид, речь, резюме, рекомендации… Поэтому не бойтесь ошибиться. Лучшее оружие в борьбе за желаемое место в компании – это честность и искреннее желание влиться в команду.