

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к Прогнозу баланса трудовых ресурсов Республики Карелия**  
**на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия (далее – прогноз баланса) на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годы разработан в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 23 сентября 2013 г. № 295-П «Об утверждении Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Карелия», в рамках реализации Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 г. № 361-П и в соответствии с Методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2019 г. № 248н.

Прогноз баланса трудовых ресурсов представляет собой систему показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, их распределение на занятых по отраслям народного хозяйства, безработных и экономически неактивное население. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия составляется и актуализируется ежегодно.

Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с макроэкономическими условиями социально-экономического развития региона, с учетом целевых приоритетных направлений деятельности Правительства Республики Карелия и ориентиров экономического развития, представленных в Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 29 декабря 2018 года № 899р-П.

Прогноз баланса трудовых ресурсов позволяет проанализировать структуру распределения трудовых ресурсов, проследить динамику их перераспределения между различными отраслями и сферами деятельности, получить сведения о численности и структуре незанятого населения, выявить перспективные направления развития рынка труда с учетом стратегии развития отдельных сфер и отраслей экономики.

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов, формирования и использования человеческих ресурсов, и принятия взвешенных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации, необходимыми рабочими кадрами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годы рассчитан на основе балансов трудовых ресурсов муниципальных образований, округов и городских округов региона, с использованием информационных данных Территориального органа Федеральной

службы государственной статистики по Республике Карелия (далее – Карелиястат), данных, предоставленных исполнительными органами государственной власти Республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами и другими официальными источниками информации. При прогнозировании значений показателей учитываются демографические, экономические, инвестиционные условия и факторы, влияющие на динамику и уровень среднегодовых показателей.

Прогноз баланса представляет собой сводную таблицу, отражающую состав, структуру и распределение трудовых ресурсов, в том числе по видам экономической деятельности в прогнозном периоде.

### I. Формирование трудовых ресурсов.

В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из:

- численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (в том числе неработающие лица трудоспособного возраста, получающие пенсии на льготных условиях и по инвалидности, в прогнозном периоде);
- численности иностранных трудовых мигрантов;
- численности работающих лиц за пределами трудоспособного возраста (в том числе лица старше трудоспособного возраста и лица моложе трудоспособного возраста, за которых начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ретроспективном периоде).

По данным Карелиястат, численность населения Республики Карелия за 2024 год сократилась на 4,91 тыс. человек (или на 0,9%), и на 1 января 2025 г. составила 518,95 тыс. человек (на 01.01.2024г. численность населения составляла 523,86 тыс.чел.).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Республики Карелия будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2028 году составит 287,7 тыс. человек, что на 0,4% меньше данных за 2024 год (2024 год – 288,9 тыс.чел.).

Миграционный прирост в прогнозном периоде сократится. Так, ожидается, что к 2028 году численность иностранных трудовых мигрантов в Республике составит 3 тыс.чел., что на 18,9% ниже показателя 2024 года (2024 год – численность мигрантов составила 3,7 тыс.чел.).

### II. Распределение трудовых ресурсов.

Во второй части баланса трудовые ресурсы распределяются на экономически активное население (занятые экономической деятельностью и безработные) и экономически неактивное население с выделением отдельной позиции – учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства. Кроме того,

распределительная часть баланса трудовых ресурсов позволяет проанализировать структуру занятого населения по основным видам экономической деятельности.

Доля численности занятых в экономике к 2028 году составит 81,5% от общей численности трудовых ресурсов. Численность населения, не занятого в экономике, составит 18,5%. Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2028 году сократится на 7,6% по отношению к отчетному 2024 году и составит 53,3 тыс. человек (2024г. - 57,7 тыс.чел.). Доля учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде (2026-2028гг) существенно не изменится, и к 2028 году составит 52,3% (или 27,9 тыс.чел.) от общей численности незанятого трудоспособного населения. Численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике (в том числе военнослужащих; граждан, работающих за пределами Республики Карелия; неработающих осужденных, находящихся в местах лишения свободы; домохозяек; граждан, не занимающихся трудовой деятельностью по причинам личного характера) к 2028 году составит 53,1% или 24,0 тыс.чел., сократив показатели по отношению к отчетному 2024 году на 4,3 тыс.чел. или на 15,2% (2024 год – 28,3 тыс.чел.)

Среднегодовая численность регистрируемой безработицы в 2026-2029 годах будет сокращаться и составит 1,5 – 1,4 тыс. человек. Снижению уровня безработицы во многом способствуют федеральные и региональные меры поддержки, в том числе реализация основных мероприятий Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения» и федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», а также мер в рамках стратегических документов и планов мероприятий в отраслях экономики и социальной сферы.

Равномерное увеличение занятости прогнозируется за счет реализуемых Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Карелия мер поддержки, направленных на развитие приоритетных отраслей промышленности, в том числе в сфере оборонно-промышленного комплекса, развитие инвестиционных проектов, активизацию предпринимательской деятельности. На рост занятости также повлияет наличие в составе работающих граждан лиц пенсионного возраста в сфере здравоохранения, образования и социального обслуживания.

На рост занятости окажет влияние реализация комплекса мер по развитию закрытых административно-территориальных образований и населенных пунктов Арктической зоны Российской Федерации, в которых дислоцированы воинские формирования, а также реализация экономических и (или) инфраструктурных проектов в Арктике на территории опорных населенных пунктов, в части касающейся Кемско-Беломорской агломерации. Строительство, подготовка и размещение объектов инфраструктуры и обеспечение комфортных условий проживания на соответствующих территориях может привести к некоторому увеличению численности занятых в экономике региона.

В отчетном периоде наиболее ресурсоемкими отраслями в структуре занятости населения республики в разрезе видов экономической деятельности

являются: «Оптовая и розничная торговля», где трудится 14,7% от общего количества занятых в экономике, «Обрабатывающие производства» – 11,7%, «Образование» – 9,8%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 8,5%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,5%, «Транспортировка и хранение» – 7,9%, «Строительство» – 7,3%. В прогнозном периоде структура занятого населения практически не изменится.

Субсидирование отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» будет способствовать росту численности занятых в данной отрасли в прогнозном периоде на 6,1% (2024г -11,4 тыс.чел., 2028 г. – 12,1 тыс.чел.).

Численность занятых в отрасли «Добыча полезных ископаемых» в прогнозном периоде относительно 2024 года останется стабильной, занимая 3,4% в структуре занятого населения. В 2028 году численность работников здесь составит 7,6 тыс. человек.

Сфера «Обрабатывающие производства» занимает вторую позицию в структуре занятых (11,7%). В прогнозном периоде численность занятых данной отрасли будет планомерно расти (к 2028 году увеличится на 5,5% и составит 28,6 тыс.чел.).

Прогнозируется рост численности занятых в сфере «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» на 1,3% и к 2028 году составит 7,7 тыс. человек (2024 г - 7,6 тыс.чел.), а также рост в отрасли «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов,

Сфера «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» занимает первую позицию в структуре занятых, что составляет 14,6%. Учитывая ежегодный рост интернет-площадок, происходит спад розничной и оптовой торговли, численность занятых в данной сфере будет постепенно снижаться и к 2028 году составит 33,3 тыс.чел., что на 1,8% меньше по отношению к отчетному 2024 году.

В сфере «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» численность занятых сохранит свои значения и к 2028 году будет составлять 9,3 тыс.человек.

В сфере «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» численность занятых по отношению к отчетному году увеличится на 1,0% и к 2028 году составит 19,9 тыс.чел. (2024 – 19,7 тыс.чел.).

В сфере «Образование» численность занятых в прогнозном периоде увеличится на 0,9%, составив к 2028 году 22,8 тыс. чел. (2024 - 22,6 тыс.чел.).

В сфере «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» доля занятых увеличится на 0,5%.

В сферах «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» в прогнозном периоде также ожидается сокращение занятых. К 2028 году численность данной сферы составит 3,9 тыс.чел.(2024- 4,0 тыс.чел.).

Таким образом, в реальном секторе экономики к 2027 году будут заняты 132 тыс. человек (56,3%); в бюджетной и социальной сферах – 66,5 тыс. человек (28,4%); в сфере услуг и финансовом секторе – 35,9 тыс. человек (15,3%).

38% площади территорий Республики Карелия (территории Лоухского, Калевальского муниципальных районов, Кемского, Беломорского, Сегежского, Костомукшского муниципальных округов) отнесены к Арктической зоне Российской Федерации. Статус резидента Арктической зоны предусматривает получение налоговых льгот и административных преференций при реализации инвестиционных проектов. Кроме того, в целях стимулирования инвестиционной активности, ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в республике созданы три территории опережающего социально-экономического развития: «Надвоицы», «Кондопога», «Костомукша», - на которых установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности.

В прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующихся и планирующихся к реализации на территории республики.

В период с 2026 по 2028 годы в Республике Карелия не ожидается резких скачкообразных или существенных изменений в численности, занятых во всех сферах экономической деятельности. Движение трудовых ресурсов будет связано с естественными процессами рыночной экономики.

Данные прогноза баланса трудовых ресурсов используются для формирования контрольных цифр приема на подготовку кадров за счет федерального и республиканского бюджетов, прогноза привлечения иностранных работников, государственного задания по профессиональному обучению безработных граждан, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, привлечения соотечественников из ближнего и дальнего зарубежья в рамках целевых региональных программ на востребованные профессии, информирования населения о видах деятельности, пользующихся спросом на региональном рынке труда, профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений.