

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	2,81	2,78	2,76	2,81	2,16
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	2,54	2,51	2,49	2,53	1,90
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,26	0,26	0,26	0,26	0,25
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,26	0,26	0,26	0,26	0,25
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	2,81	2,78	2,76	2,81	2,16
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	1,65	1,77	1,75	1,74	1,96
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,16	1,01	1,01	1,07	0,20
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,088	0,088	0,088	0,088	0,088
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,07	0,07	0,07	0,09	0,11
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,01	0,85	0,86	0,89	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	1,65	1,77	1,75	1,74	1,96
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,16	0,16	0,16	0,16	0,25
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,02	0,02	0,02	0,02	0,03
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,10	0,12	0,11	0,11	0,12
Ф	Строительство	0,06	0,07	0,07	0,07	0,10
Г	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,14	0,15	0,15	0,15	0,16
Н	Транспортировка и хранение	0,02	0,03	0,03	0,03	0,03
И	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,05	0,06	0,05	0,05	0,06
Ж	Деятельность в области информации и связи	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
К	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,03	0,02	0,02	0,03
Л	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
М	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,06	0,08	0,07	0,07	0,09
Н	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,07	0,08	0,08	0,08	0,09
О	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,20	0,19	0,21	0,21	0,22
Р	Образование	0,29	0,30	0,31	0,31	0,31
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,26	0,27	0,26	0,26	0,27
Р	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к прогнозу баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района Республики Карелия (далее – Калевальский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Калевальского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Калевальского района составляет 1,1% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 6,1 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 5,9 тыс. человек, что меньше на 0,2 тыс. человек или на 2,9%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 96 человек, что на 30 человек меньше показателя 2021 года (126 человек). Миграционный отток населения в 2022 году незначительно увеличился по отношению к 2021 году и составил 84 человека (2020 год – 80 человек).

Общая численность трудовых ресурсов Калевальского района в прогнозном периоде 2024-2026 гг. незначительно сократится (с 2,81 тыс. человек в 2024 году до 2,76 тыс. человек в 2026 году).

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста к 2026 году составит 0,26 тыс. чел.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. По сравнению с отчетным 2022 годом (1,9 тыс. чел.) она увеличится и к 2026 году составит 2,49 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,44 тыс. человек, что на 11,8% больше численности данной категории граждан 2022 года (0,39 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Калевальском районе, в отчетном 2022 году составила 0,02 тыс. человек. В прогнозном периоде увеличения данного показателя не ожидается.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Калевальского района составила 1,96 тыс. человек, или 90,7% от численности трудовых ресурсов. В прогнозном периоде 2024-2026 гг. численность занятых в экономике района будет расти с 1,65 тыс. человек. до 1,75 тыс. человек.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Образование», где работает 15,8% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 13,8% «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 12,8%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,2%.

Калевальский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию.

Численность населения, не занятого в экономике, в прогнозном периоде 2024-2026 гг. снизится с 1,16 тыс. человек до 1,01 тыс. человек. Среди данной категории граждан в текущем году и в прогнозном периоде большую часть будет составлять численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте. В состав прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2022 году составила 0,09 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется стабильной. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 8,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

В прогнозном периоде 2024-2026 гг. уровень среднегодовой численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости будет стабильно низким и к 2026 году составит 0,07 тыс. человек, или 7,0% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 0,64 тыс. человек (36,8%), в бюджетной и социальной сферах – 0,85 тыс. человек (48,9%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,25 тыс. человек (14,4%).