

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского
муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	6,26	6,18	6,14	6,24	5,66
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,68	5,60	5,56	5,67	5,04
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,04	0,04	0,04	0,04	0,11
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,54	0,54	0,53	0,54	0,51
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,54	0,54	0,53	0,54	0,51
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	Распределение трудовых ресурсов	6,26	6,18	6,14	6,24	5,66
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,33	5,33	5,29	5,29	5,41
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	0,93	0,85	0,85	0,95	0,25
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,06	0,06	0,06	0,07	0,09
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,71	0,64	0,64	0,73	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	5,33	5,33	5,29	5,29	5,41
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,98	0,97	0,98	0,99	0,99
B	Добыча полезных ископаемых	0,46	0,46	0,46	0,46	0,45

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
С	Обрабатывающие производства	0,55	0,55	0,56	0,55	0,59
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,24	0,25	0,24	0,25	0,24
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,08	0,09	0,08	0,09	0,10
F	Строительство	0,09	0,09	0,09	0,09	0,10
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,54	0,56	0,51	0,52	0,49
H	Транспортировка и хранение	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
J	Деятельность в области информации и связи	0,07	0,07	0,07	0,07	0,09
K	Деятельность финансовая и страховая	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,09	0,08	0,09	0,09	0,09
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,28	0,27	0,28	0,28	0,32
P	Образование	0,64	0,64	0,63	0,62	0,63
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,89	0,88	0,88	0,88	0,88
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к прогнозу баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского национального муниципального района Республики Карелия (далее – Пряжинский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Пряжинского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Пряжинского района составляет 2,3% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 12,4 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 12,3 человек, что меньше на 0,1 тыс. человек или на 1,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 158 человек, что на 70 человек меньше показателя 2021 года (228 человек). Миграционный приток населения в 2022 году уменьшился на 52,6% по отношению к 2021 году и составил 36 человек (2021 год – 76 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Пряжинского района повысится и к 2026 году составит 6,14 тыс. человек, что на 8,5% больше данных за отчетный 2022 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к сокращению численности граждан старше трудоспособного возраста в прогнозном периоде 2024-2026 гг. с 0,54 тыс. человек в 2024 году до 0,53 тыс. человек в 2026 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она увеличится на 10,3% по сравнению с отчетным 2022 годом (5,04 тыс. человек) и к 2026 году составит 5,56 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 0,69 тыс. человек, что на 11,3% больше численности данной категории граждан в 2022 году.

Показатель численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Пряжинского районе, в прогнозном периоде не будет подвержен изменениям и к 2026 году составит до 0,04 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Пряжинского района составила 5,41 тыс. человек, или 95,6% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 5,29 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 18,3% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 16,3%, «Образование» – 11,6%, «Обрабатывающие производства» – 10,9%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 9,1%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Общая численность населения, не занятого в экономике, в текущем 2023 году увеличилась до 0,95 тыс. человек по отношению к отчетному 2022 году (0,25 тыс. человек). В прогнозном периоде 2024-2026 гг. ожидается сокращение данной категории населения с 0,93 тыс. человек в 2024 году до 0,85 тыс. человек в 2026 году. Сокращение ожидается за счет статьи баланса прочих категорий населения, в группу которых входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется стабильным 0,15 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2026 году придется 17,9% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2022 годом и составит 0,06 тыс. человек, или 7,1% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 3,07 тыс. человек (57,8%), в бюджетной и социальной сферах – 1,94 тыс. человек (36,5%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,30 тыс. человек (5,6%).