

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	14,60	14,42	14,34	14,60	14,43
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	13,32	13,14	13,05	13,29	12,94
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,15	0,15	0,16	0,14	0,20
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,13	1,13	1,13	1,16	1,29
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,13	1,13	1,13	1,16	1,29
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
II.	Распределение трудовых ресурсов	14,60	14,42	14,34	14,60	14,43
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	12,33	12,26	12,19	12,66	13,18
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,27	2,16	2,16	1,94	1,25
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	1,11	1,11	1,11	1,11	1,11
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,06	0,06	0,06	0,10	0,13
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,10	0,99	0,99	0,74	0,01
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	12,33	12,26	12,19	12,66	13,18
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,90	0,91	0,91	0,91	0,93
B	Добыча полезных ископаемых	0,25	0,25	0,25	0,26	0,24

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2024 год	2025 год	2026 год	Справочно	
					2023 год (текущий)	2022 год (отчетный)
С	Обрабатывающие производства	1,11	1,15	1,15	1,16	1,16
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,59	0,56	0,55	0,60	0,61
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,22	0,24	0,22	0,23	0,24
F	Строительство	0,32	0,31	0,32	0,32	0,33
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2,48	2,40	2,36	2,50	2,54
H	Транспортировка и хранение	0,81	0,83	0,81	0,85	0,86
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,21	1,20	1,20	1,23	1,30
J	Деятельность в области информации и связи	0,10	0,10	0,10	0,12	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,12	0,11	0,11	0,11	0,13
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,26	0,25	0,24	0,26	0,25
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,12	0,11	0,11	0,12	0,14
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,52	0,53	0,52	0,67	0,46
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,77	0,75	0,75	0,77	0,95
P	Образование	1,29	1,29	1,29	1,28	1,29
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,88	0,87	0,88	0,89	0,92
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,15	0,15	0,15	0,14	0,43

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к прогнозу баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района
на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района Республики Карелия (далее – Сортавальский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Сортавальского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Сортавальского района составляет 4,5% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2022 года численность района составляла 24,1 тыс. человек, на 01.01.2023 года – 23,8 тыс. человек, что меньше на 0,24 тыс. человек или на 1,0%. Естественная убыль населения в 2022 году составила 288 человек, что на 80 человек меньше показателя 2021 года (368 человек). Миграционный прирост населения в 2022 году составил 52 человека, что на 63,4% меньше по отношению к 2021 году (прирост 142 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Сортавальского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2026 году составит 14,34 тыс. человек, что на 0,6% меньше данных за отчетный 2022 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности пенсионеров старше трудоспособного возраста с 1,29 тыс. человек в 2022 году до 1,13 тыс. человек в 2026 году.

Сдвиг пенсионного возраста должен привести к увеличению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В Сортавальском районе по сравнению с отчетным 2022 годом (12,94 тыс. человек) данная численность увеличится на 0,9% и к 2026 году составит 13,05 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения пенсионного и социального фонда Российской Федерации по Республике Карелия, в 2026 году составит 1,16 тыс. человек, что на 11,5% больше численности данной категории граждан в 2022 году.

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Сортавальском районе, в прогнозном периоде снизится и к 2026 году составит 0,16 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2022 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Сортавальского района составила 13,18 тыс. человек, или 91,3% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 12,19 тыс. человек в 2026 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2022 году являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает 19,3% от общего количества занятых, «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 9,9%, «Образование» – 9,8%, «Обрабатывающие производства» – 8,8%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 7,2%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 7,1%.

В 2024-2026 гг. тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

Численность населения, не занятого в экономике, в текущем 2023 году (1,94 тыс. человек) увеличилась по отношению к отчетному 2022 году (1,25 тыс. человек.) Прогнозируется, что в течение периода 2024-2026 гг. данная численность будет увеличиваться и к 2026 году составит 2,16 тыс. человек. Увеличение численности населения, не занятого в экономике произойдет за счет статьи баланса прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, в состав которой входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в органы службы занятости; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде составляет 1,11 тыс. человек и в 2026 году придется 51,4% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2026 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2022 годом и составит 0,06 тыс. человек, или 2,8% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

В реальном секторе экономики к 2026 году будут заняты 6,67 тыс. человек (54,7%), в бюджетной и социальной сферах – 3,20 тыс. человек (26,2%), в сфере услуг и финансовом секторе – 2,33 тыс. человек (19,1%).